

Министерство здравоохранения Нижегородской области  
Государственное бюджетное учреждение здравоохранения  
Нижегородской области «Борская центральная районная больница»  
(ГБУЗ НО «Борская ЦРБ»)  
**П Р И К А З**

19.09.2023

№ 358

**«Об утверждении Положения о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника ГБУЗ НО «Борская ЦРБ» к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Федеральным законом от 21.11.2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника ГБУЗ НО «Борская ЦРБ» к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений согласно приложению к настоящему приказу.

2. И.о. начальника отдела документационного обеспечения Кетрой Н.В. довести настоящий приказ до сведения заведующих всех структурных подразделений ГБУЗ НО «Борская ЦРБ».

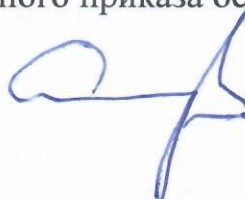
3. Заведующим структурными подразделениями:

3.1. Ознакомить подчиненных сотрудников с настоящим приказом под роспись.

3.2. Листы ознакомления представить в отдел кадров – срок до 30.09.2023г.

4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.В. Смирнов

Приложение

к приказу ГБУЗ НО «Борская ЦРБ» от  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_

«Об утверждении Положения о порядке  
уведомления работодателя о случаях  
склонения работника ГБУЗ НО «Борская ЦРБ»  
к совершению коррупционных  
правонарушений или о ставшей известной  
работнику информации о случаях совершения  
коррупционных правонарушений»

**Положение  
о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника  
ГБУЗ НО «Борская ЦРБ» к совершению коррупционных  
правонарушений или о ставшей известной работнику информации о  
случаях совершения коррупционных правонарушений**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава ГБУЗ НО «Борская ЦРБ» (далее - Учреждение) и других локальных актов Учреждения.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок уведомления руководителя Учреждения, о фактах обращений в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также устанавливает перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, порядок регистрации уведомлений, организации проверки данных сведений.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения.

1.4. Работник Учреждения, не выполнивший обязанность по уведомлению руководителя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.



## **2. Порядок уведомления руководителя о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения (Предприятия) к совершению коррупционных правонарушений**

2.1. Работник Учреждения обязан уведомить руководителя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно по форме уведомления, указанной в приложении 1 к настоящему Положению.

2.2. В случае если работник Учреждения находится не при исполнении трудовых обязанностей или вне пределов места работы, он обязан уведомить руководителя любым доступным средством связи не позднее одного рабочего дня, следующего за днем обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а по прибытии к месту работы - оформить письменное уведомление.

2.3. В уведомлении указываются следующие сведения:

- персональные данные работника, подающего уведомление (фамилия, имя, отчество, замещаемая должность, контактный телефон);
- фамилия, имя, отчество, должность, все известные сведения о лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- сущность предполагаемого правонарушения (действие (бездействие), которое должен совершить (совершил) работник, и способы склонения к совершению коррупционных правонарушений, выгода, предлагаемая работнику, предполагаемые последствия;
- дата и место произошедшего склонения к правонарушению;
- сведения о третьих лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- информация об уведомлении работником органов прокуратуры или других государственных органов об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений в случае, если указанная информация была направлена уведомителем в соответствующие органы;
- дата подачи уведомления и личная подпись уведомителя.

2.4. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

2.5. Работник, которому стало известно о факте обращения к другим работникам Учреждения в связи с исполнением должностных обязанностей



каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, уведомляет об этом работодателя в порядке, установленном настоящим Положением.

### 3. Порядок регистрации уведомлений

3.1. Уведомление работника Учреждения подлежит обязательной регистрации.

Прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений осуществляет начальник отдела кадров Учреждения.

Уведомление регистрируется в день поступления по почте либо представления курьером. В случае представления уведомления работником нарочно, то регистрация производится незамедлительно в его присутствии.

Копия поступившего уведомления с регистрационным номером, датой и подписью принимающего лица выдается работнику Учреждения для подтверждения принятия и регистрации сведений.

3.2. Начальник отдела кадров Учреждения обеспечивает конфиденциальность и сохранность данных, полученных от работника, подавшего уведомление, и несет персональную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за разглашение полученных сведений.

3.3. Регистрация представленного уведомления производится в журнале учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее – Журнал учета) по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Журнал учета оформляется и ведется в отделе кадров Учреждения, хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа.

Ведение и хранение Журнала учета, а также регистрация уведомлений осуществляется лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении.

Журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен. Исправленные записи заверяются лицом, ответственным за ведение и хранение Журнала учета.

3.4. В нижнем правом углу последнего листа уведомления ставится регистрационная запись, содержащая:

- входящий номер и дату поступления (в соответствии с записью, внесенной в Журнал учета);
- подпись и расшифровку фамилии лица, зарегистрировавшего уведомление.



3.5. В случае если из уведомления работника следует, что он не уведомил органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, руководитель незамедлительно после поступления к нему уведомления от работника направляет его копию в один из вышеуказанных органов.

3.6. При наличии в уведомлении сведений о совершенном или подготавливаемом преступлении, проверка по данному уведомлению организуется в соответствии с положениями уголовно-процессуального законодательства Российской Федерации и законодательства Российской Федерации об оперативно-розыскной деятельности, для чего поступившее уведомление незамедлительно направляется в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

#### **4. Порядок организации и проведения проверки сведений, содержащихся в уведомлении**

4.1. После регистрации уведомление в течение рабочего дня передается для рассмотрения руководителю Учреждения.

4.2. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в течение 10 рабочих дней со дня регистрации уведомления.

Проверка включает в себя опрос работника, подавшего уведомление, получение от работника пояснений по сведениям, изложенным в уведомлении. В ходе проверки должны быть полностью, объективно и всесторонне установлены причины и условия, при которых поступило обращение к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

4.3. Начальник отдела кадров Учреждения по поручению руководителя направляет полученные в результате проверки документы в органы прокуратуры Российской Федерации, правоохранительные органы, иные компетентные органы государственной власти не позднее 10 рабочих дней с даты его регистрации в журнале.

4.4. Проверка сведений о фактах обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений проводится органами прокуратуры Российской Федерации, Министерством внутренних дел Российской Федерации, Федеральной службой безопасности Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение 1  
к Положению о порядке  
уведомления работодателя о случаях  
склонения работника  
ГБУЗ НО «Борская ЦРБ»  
к совершению коррупционных  
правонарушений или о ставшей  
известной работнику информации о  
случаях совершения коррупционных  
правонарушений

Главному врачу ГБУЗ НО «Борская ЦРБ»  
Смирнову А.В.

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(ФИО, должность, контактный телефон)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

о фактах обращения в целях склонения работника к совершению  
коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику  
информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

1. Уведомляю о факте обращения в целях склонения меня к  
коррупционному правонарушению (далее - склонение к правонарушению) со  
стороны \_\_\_\_\_

*(указывается Ф.И.О., должность, все известные сведения о лице,  
склоняющем к правонарушению)*

2. Склонение к правонарушению производилось в целях осуществления  
мною \_\_\_\_\_

*(указывается сущность предполагаемого правонарушения)*

3. Склонение к правонарушению осуществлялось посредством \_\_\_\_\_

*(способ склонения: подкуп, угроза, обман и т.д.)*

4. Выгода, преследуемая работником Учреждения, предполагаемые  
последствия \_\_\_\_\_

5. Склонение к правонарушению произошло в \_\_\_\_\_ час. \_\_\_\_\_ мин.

" " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в \_\_\_\_\_

(город, адрес)



6. Склонение к правонарушению производилось

*(обстоятельства склонения: телефонный разговор, личная встреча, почта и др.)*

7. К совершению коррупционных правонарушений имеют отношение следующие лица \_\_\_\_\_

*(указываются сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу и свидетелях)*

8. Для разбирательства по существу представляют интерес следующие сведения:

*(указываются иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства дела)*

\_\_\_\_\_ (дата заполнения уведомления)

\_\_\_\_\_ (подпись)

Подтверждаю, что мною уведомлены органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_ (подпись, ФИО)

Уведомление зарегистрировано «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Регистрационный № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (подпись, ФИО, должность специалиста)

